

GOBIERNO DEL  
ESTADO DE  
**CHIAPAS**  
2024 - 2030



**HUMANISMO QUE  
TRANSFORMA**  
GOBIERNO DE CHIAPAS  
2024 - 2030



COLEGIO DE  
**BACHILLERES  
DE CHIAPAS**

**Comité de Ética y de Prevención  
de Conflictos de Interés**

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

**Pronunciamiento "Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual  
y Acoso Sexual en el Colegio de Bachilleres de Chiapas"**

A toda la comunidad del Colegio de Bachilleres de Chiapas:

Con el firme compromiso de seguir construyendo, junto con todas y todos ustedes, un entorno educativo seguro, digno y libre de violencia, en el Colegio de Bachilleres de Chiapas reafirmamos nuestra convicción de promover la igualdad, el respeto y la integridad de cada persona que forma parte de esta institución educativa.

Por ello, expresamos el siguiente pronunciamiento claro y propositivo:

En el COBACH mantenemos una política de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual.

Salvaguardamos la integridad y el bienestar de nuestra comunidad estudiantil, así como del personal docente, administrativo y directivo, promoviendo relaciones basadas en el respeto, la empatía y la igualdad.

Trabajamos cada día para consolidar un ambiente educativo donde todas las personas se sientan seguras, valoradas y libres de cualquier forma de violencia y discriminación. Nuestro compromiso es actuar con responsabilidad, con apego a la ley y con perspectiva de género, garantizando procesos justos, confidenciales y libres de represalias para quienes presenten una denuncia.

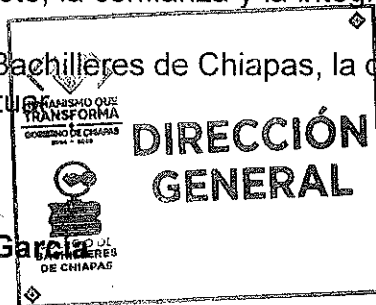
A través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del COBACH y de las instancias directivas correspondientes, fortalecemos permanentemente las acciones de prevención, atención y sanción frente a cualquier conducta que vulnere la dignidad o los derechos de las personas.

Se convoca toda la comunidad cobachense a sumarse activamente a este compromiso institucional. Denunciemos, apoyemos y construyamos juntas y juntos un espacio donde el respeto, la confianza y la integridad sean nuestros pilares.

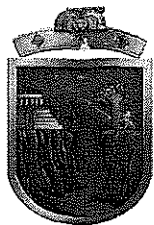
Porque en el Colegio de Bachilleres de Chiapas, la dignidad humana no se negocia y la ética guía nuestro actuar.

**Atentamente**

**Lic. Viridiana Figueroa García**  
**Directora General**



Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. 30 de enero de 2026



GOBIERNO DEL  
ESTADO DE  
**CHIAPAS**  
2024 - 2030



**HUMANISMO QUE  
TRANSFORMA**  
GOBIERNO DE CHIAPAS  
2024 - 2030



COLEGIO DE  
BACHILLERES  
DE CHIAPAS

**Comité de Ética y de Prevención  
de Conflictos de Interés**

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

**Pronunciamiento  
"Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el ámbito  
laboral"**

**Considerando**

El artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece que todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección. Asimismo, impone a todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad, así como prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos.

En la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Chiapas, en su artículo 3º, se establece la obligación del Estado de promover y respetar todos los derechos humanos reconocidos en esta Constitución, con el objetivo de garantizar su libre y pleno ejercicio, para asegurar la protección más amplia de todas las personas.

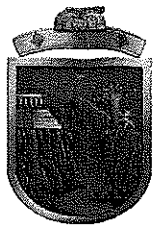
La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, en su artículo 13, señala que el hostigamiento sexual es el ejercicio de poder en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor, en los ámbitos laboral y escolar. Se manifiesta a través de conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad y de connotación lasciva. Por su parte, el acoso sexual es una forma de violencia en la que, aun cuando no exista subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que genera un estado de indefensión y riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

La referida Ley, además, establece que la violencia contra la mujer en el ámbito laboral se ejerce por personas que tienen un vínculo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, impidiendo su desarrollo y atentan contra la igualdad.

La Ley de Desarrollo Constitucional para la Igualdad de Género y Acceso a una Vida Libre de Violencia para las Mujeres tiene por objeto regular y garantizar la igualdad entre personas, de igual forma establecer los lineamientos y mecanismos institucionales para promover, proteger y garantizar la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres.

BLVD. PRESA CHICOASÉN NO. 950. COL. LAS PALMAS C.P. 29040  
CONMUTADOR (961) 614-25-55  
WWW.COBACH.EDU.MX  
TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS

El Colegio de Bachilleres de Chiapas protegerá y tratará los datos personales contenidos en la documentación oficial dentro de los términos establecidos en la "Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Chiapas" (LPDPPSOCHIS) y de más normativas aplicables. Para mayor información puede consultar nuestro aviso de



## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

La Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Chiapas establece las responsabilidades administrativas de las servidoras y servidores públicos, sus obligaciones, las sanciones aplicables por los actos u omisiones en que estos incurran y las que correspondan a los particulares vinculados con faltas administrativas graves, así como los procedimientos para su aplicación.

El Hostigamiento Sexual es un problema social que afecta principalmente al género femenino y le impide su desarrollo, viola su derecho a la integridad personal, física, psíquica y moral; y que en muchos casos atenta contra la libertad y la seguridad personal, la dignidad, el derecho a la intimidad, al trabajo y al desarrollo general. Es una conducta que se ejerce generalmente desde una posición de poder, en donde el sujeto pasivo se encuentra respecto al superior en una situación de alta vulnerabilidad. El problema que se observa es que tiene relación directa con los roles que se atribuyen a los hombres y a las mujeres en la vida social y económica y que afecta directa o indirectamente a la situación de las mujeres.

Bajo ese marco normativo, las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, constituyen faltas de respeto y rectitud hacia las personas con las que se tiene relación con motivo del empleo, cargo o comisión, las cuales atentan contra los valores éticos, los derechos humanos y la integridad física o psicológica de las presuntas víctimas. De configurarse dichas conductas, constituyen una infracción que puede dar lugar al inicio de un procedimiento administrativo y, en consecuencia, a una sanción, en términos de las disposiciones normativas que sean aplicables. Lo anterior, sin perjuicio de la aplicación de sanciones por faltas administrativas graves o no graves, así como tipificarse conductas que la ley califica como delitos.

Con fecha 14 de agosto de 2024, se publicó en el Periódico Oficial No. 361, con número de Publicación 5588-A-2024, el *Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Chiapas*, de observancia obligatoria para todas las personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal, mismo que tiene como objetivo establecer las bases de actuación para la ejecución uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y acoso sexual, en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

Que en ese contexto es necesario establecer una guía de actuación en el Colegio de Bachilleres de Chiapas, para brindar atención a las presuntas víctimas de conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, desde una perspectiva de género y con base en los instrumentos internacionales y nacionales en materia de derechos humanos, que dé como



## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

resultado un mecanismo para prevenir, atender, sancionar y erradicar esas conductas, garantizando el acceso de las personas a una vida libre de violencia en el servicio público.

Por las consideraciones expuestas, y con la finalidad de atender lo señalado por el artículo 11, fracción I), Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Chiapas, en correlación con el Transitorio Cuarto, fracción I, y en uso de las facultades que me confieren los artículos 14, fracción II, 23 y 25 fracción XIX, de la Ley del Colegio de Bachilleres de Chiapas, tengo a bien emitir el siguiente pronunciamiento:

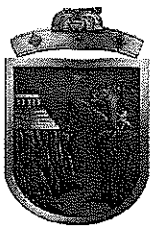
### "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el ámbito laboral"

El Colegio de Bachilleres de Chiapas asume el compromiso de "**Cero Tolerancia**", frente a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral, así como ante cualquier forma de violencia contra las mujeres entre nuestra comunidad, pues estos comportamientos constituyen faltas de respeto, diligencia y rectitud hacia las personas, además de atender contra los valores éticos, los derechos humanos y la integridad física, emocional o psicológica de las personas. En el Colegio de Bachilleres de Chiapas son consideradas una grave infracción, de manera que, ante el conocimiento de dichas conductas, se iniciará con el procedimiento interno a efectos de practicar las diligencias de rigor y, en su momento, determinar las responsabilidades conducentes para la aplicación de las sanciones aplicables en la materia.

Por lo anterior, con el propósito de fortalecer ambientes laborales respetuosos de la ética y dignidad, principios rectores que deben regir siempre en la prestación del servicio, exhorto a todo el personal que forma parte del Colegio de Bachilleres de Chiapas, a conjuntar esfuerzos para cumplir con el compromiso de erradicar las conductas de hostigamiento sexual, acoso sexual y todo tipo de violencia de género, así como velar por la salvaguarda de la integridad y dignidad de las personas, pues ello contribuye a promover una cultura institucional de igualdad de género y un entorno laboral libre de violencia.

Para efectos del presente pronunciamiento y de conformidad con lo establecido por el artículo 13 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, se entenderá por:

- **Hostigamiento sexual:** es el ejercicio del poder en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor, en los ámbitos laboral y escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.



## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

- **Acoso sexual:** es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

En el desempeño de las actividades con motivo del empleo, cargo, comisión o función, dentro del Colegio de Bachilleres de Chiapas, las personas servidoras públicas de esta Institución Educativa deben invariablemente conducir su actuación en forma digna; sin proferir expresiones, adoptar comportamientos, usar lenguaje o realizar conductas de hostigamiento o acoso sexual, manteniendo para ello una actitud de respeto hacia las personas con las que tenga o guarda una relación en el desempeño de sus actividades.

En ese tenor, las y los servidores públicos, tenemos que predicar con el ejemplo y ser referente de los más altos valores, razón por la cual debemos trabajar por la inclusión, la igualdad y el respeto a los derechos de las mujeres; por consiguiente, las conductas que vulneran la Regla de "**comportamiento digno**" de las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, previsto por el artículo 33 del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas, y que se expresan a continuación de forma enunciativa más no limitativa con las siguientes:

- I. Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de movimientos del cuerpo.
- I. Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo o jalones.
- II. Hacer regalos, otorgar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona.
- III. Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o de un tercero o terceros.
- IV. Espiar a una persona mientras ésta se cambia de ropa o hace uso del sanitario.
- V. Condicionar la obtención de un empleo, su permanencia en él o las condiciones del mismo, a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual.

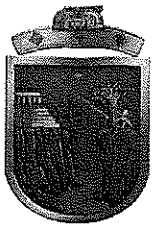


### Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

- VI. Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores o aplicar medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual.
- VII. Condicionar la prestación de un trámite o servicio público o evaluación escolar a cambio de que el usuario, estudiante o solicitante accede a sostener conductas sexuales de cualquier naturaleza.
- VIII. Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia la otra persona, referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación.
- IX. Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación.
- X. Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual.
- XI. Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual.
- XII. Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida personal, siempre que exista inconformidad manifiesta o se cause incomodidad.
- XIII. Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación carteles, calendarios o mensajes, fotos, afiches, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora.
- XIV. Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona.
- XV. Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual.
- XVI. Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas.

La comisión de estas conductas, así como la omisión del actuar por parte de las autoridades responsables, así como, por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Bachilleres de Chiapas, configuran sanciones de distinta naturaleza, causal de responsabilidad administrativa conforme a lo previsto por los artículos 7, 49 y demás relativos de la Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Chiapas.



## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

Estas prohibiciones incluyen a todo el personal que presta sus servicios en el Colegio de Bachilleres de Chiapas, público usuario, personal sin nombramiento, prestadores de servicio social, personal contratado por honorarios, personas subcontratadas, entre otras.

### Mecanismos de Denuncia y Atención

Cualquier persona podrá presentar al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Bachilleres de Chiapas una denuncia por presuntas vulneraciones

a lo dispuesto en el Código de Honestidad y Ética o al Código de Conducta, a efectos de que se investigue los hechos señalados con el plazo y los requisitos previstos en los artículos 56 y 57 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

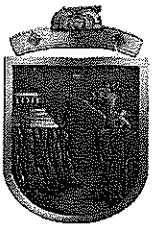
En el Colegio de Bachilleres de Chiapas a través del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Bachilleres de Chiapas, existe el compromiso de que la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, se realizará en todo momento con pleno respeto de los derechos humanos, y bajo los principios y postulados en el artículo 7 del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Chiapas:

- I. Cero tolerancia a las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- II. Perspectiva de Género.
- III. Acceso a la justicia.
- IV. Pro persona.
- V. Confidencialidad.
- VI. Presunción de inocencia.
- VII. Respeto, protección y garantía de la dignidad.

Bajo este contexto, en el desempeño de los empleos, cargos, comisiones o funciones del servicio público que se realice dentro del Colegio de Bachilleres de Chiapas, se deberá velar por la salvaguarda de la integridad y dignidad de las personas.

Cualquier persona podrá presentar denuncias cuando considere que es víctima de un comportamiento indigno.

Compromisos particulares que asume el Colegio de Bachilleres de Chiapas, para erradicar las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual:



GOBIERNO DEL  
ESTADO DE  
**CHIAPAS**  
2024 - 2030



**HUMANISMO QUE  
TRANSFORMA**  
GOBIERNO DE CHIAPAS  
2024 - 2030



COLEGIO DE  
**BACHILLERES  
DE CHIAPAS**

## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

2026, "Año de Jaime Sabines Gutiérrez"

- a) Llevar a cabo acciones de capacitación permanente a todo el personal, con el propósito de promover campañas de difusión y programas de sensibilización, para la prevención de las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual;
- b) Difundir en la página principal del Colegio de Bachilleres de Chiapas, así como en el apartado de Integridad Pública, los preceptos contenidos en el presente pronunciamiento;
- c) Atender con oportunidad, a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, las denuncias que se presenten en los términos de este pronunciamiento.

Exhortamos a todas las personas servidoras públicas del Colegio de Bachilleres de Chiapas a sumarse al presente pronunciamiento "**Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el ámbito laboral**", con ello, no sólo fortaleceremos nuestra Institución sino también enaltecemos los principios rectores previstos en el Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Chiapas.

**Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, a 30 de enero de 2026**

**Lic. Viridiana Figueroa García**  
**Directora General del Colegio de Bachilleres de Chiapas**

Publíquese el presente documento en la página oficial del Colegio de Bachilleres de Chiapas, en el apartado Comité de Ética del COBACH.